

Apresentação

Desde **2007**



RHADAR
Recursos Humanos



Somos Especialistas em **PESSOAS**

A RHADAR RECURSOS HUMANOS, uma empresa especializada em atender diferentes necessidades estratégicas de Recursos Humanos, tem a honra de apresentar seus produtos e serviços personalizados, com reconhecida capacidade de gerar resultados concretos a curto e médio prazo.

Antes da apresentação das soluções, técnicas e de processos, é de suma importância que se conheça o Perfil da RHADAR RECURSOS HUMANOS. Falar da empresa, não é falar somente da estrutura, mas sim das pessoas que nela trabalham. O comportamento, a postura e a atitude de cada profissional, na verdade, é o que constrói o Perfil da RHADAR.

A equipe de profissionais tem o foco do trabalho sintonizado com a missão/valores da RHADAR e com as exigências constantes do mercado. Assim, assume o compromisso de acertar sempre, conduzindo os projetos com prazer e alegria; dedicando todos os esforços para fidelizar seus parceiros. Estamos aqui porque, acima de tudo, gostamos, respeitamos e valorizamos o que fazemos.

Temos a responsabilidade de responder as exigências de cada vaga, com eficiência e eficácia. Nosso trabalho de recrutamento e seleção busca os melhores profissionais da região.





Nossa Missão

Proporcionar aos clientes atendimento personalizado, o preço justo e atender ao máximo suas expectativas em serviços e produtos. Criar sinergia com clientes para gerar resultados concretos, de curto e médio prazo, com qualidade, ética, transparência, flexibilidade e confiabilidade.



Fatores do Nosso Sucesso

- ✓ Fidelização dos clientes;
- ✓ Ser recomendado pelo mercado em geral;
- ✓ Ser reconhecido pelos órgãos e instituições como uma consultoria séria.



Nossos Valores

- 1 Ética;
- 2 Integridade;
- 3 Transparência;
- 4 Responsabilidade Social.

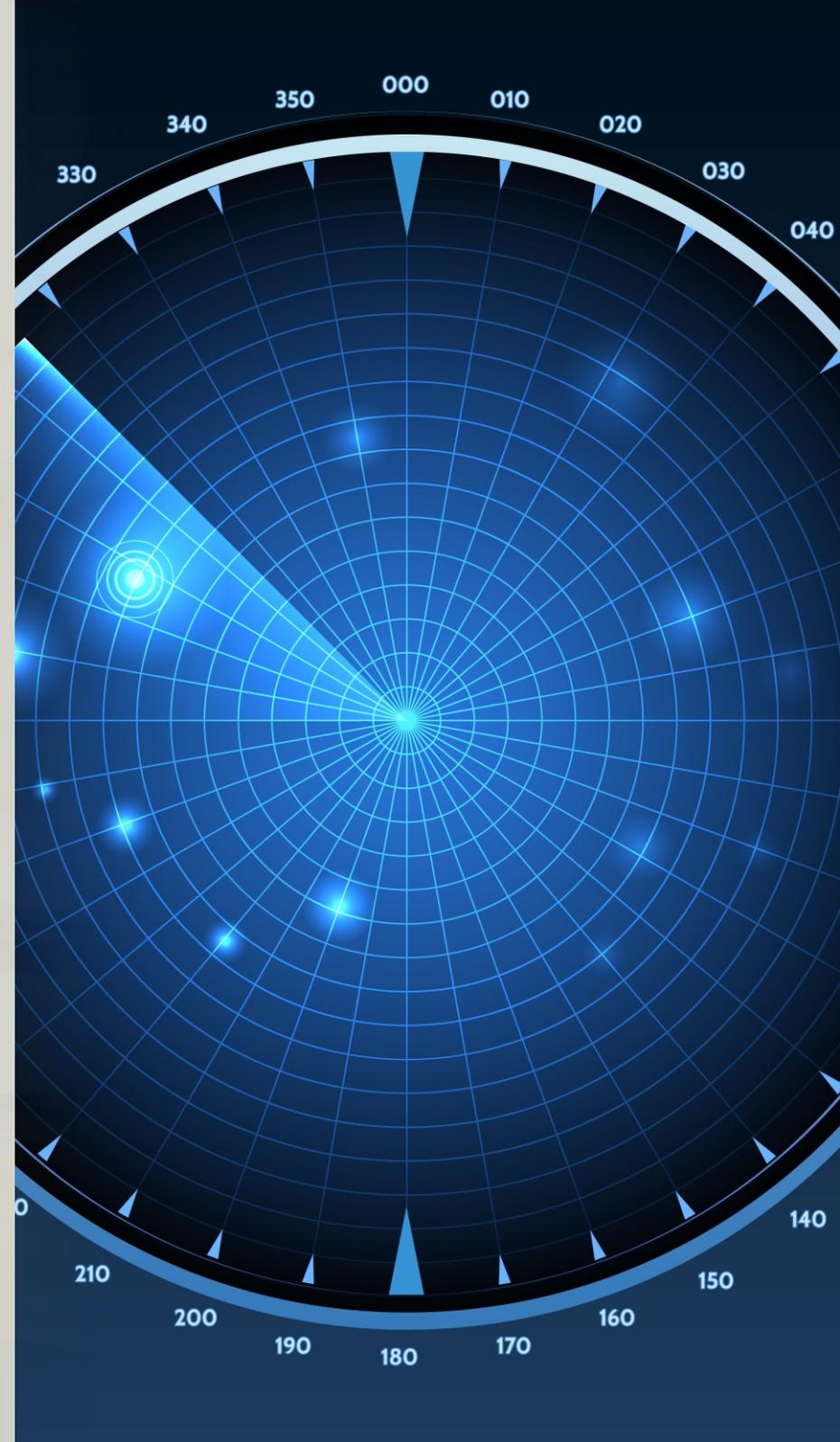
Contratações

Temporárias

O Trabalho Temporário é um regime de contratação atípica e formal, regulamentado por lei específica (Lei nº 6.019/74 e Decreto nº 10.060/2019), com prazo limitado, que visa atender de imediato necessidades transitórias de uma empresa urbana, quais sejam, demanda complementar de serviços ou substituição temporária de pessoal permanente, a fim de simplificar a contratação, tornando-a rápida e eficaz.

Nós somos especialistas em fornecimento e administração de contratação de temporários, cujo trabalho é sólido, idôneo e qualificado para atender a todas as exigências da lei. Contamos ainda com profissionais altamente capacitados para atender a todas as suas necessidades

Oferecemos suporte completo para a Administração de Mão de Obra Temporária, com base na LEI 6.019/74 modificada e atualizada pela LEI 13.429/17.



Nossos Diferenciais

- Localização estratégica, com salas amplas e modernas.
- Banco de dados em constante atualizações.
- Métodos aprimorados e únicos para processos e testes de seleção e contratação.
- Ferramentas integradas de mídias digitais e off-line para dar mais agilidade aos processos de recrutamento.
- Profissionais de nível superior com qualificações no segmento.





AVALIAÇÃO
PSICOLÓGICA

Objetivo

Identificar e fornecer informações relacionadas ao perfil dos profissionais avaliados (candidatos ou funcionários) que, comparadas com o perfil da vaga assegure melhores condições de tomada de decisões nos processos de contratação de novos funcionários, promoções internas e ou redirecionamento de carreiras e em processos de desligamentos.

1 Procedimento

- 📌 Levantamento de Informações relacionadas à empresa (Cultura, Valores), seus interesses e necessidades específicas para o processo.
- 📌 Levantamento detalhado do perfil da vaga ou do processo em questão, para identificar as principais competências a serem avaliadas no processo.
- 📌 Levantamento detalhado das características comportamentais (competências) do profissional, em linha com as necessidades já diagnosticadas e definidas com o cliente.



2 Empresa - Cliente

Questionário Avaliativo e contato com requisitante / responsável pela solicitação dos serviços.

3 Profissional - Candidato

Em geral, utilizamos em conjunto, os seguintes instrumentos: entrevistas (individuais ou coletivas); provas situacionais ou dinâmicas de Grupo, (desenvolvidas especificamente para o cliente em questão); testes psicológicos (personalidade, inteligência, habilidades específicas, entre outro), dando-se ênfase na interação direta com o profissional, seja em entrevista individual ou em trabalhos em grupo.

4 Laudos de Avaliação

- ✓ Experiência e nível de conhecimento para a área solicitada;
- ✓ Estrutura da personalidade, envolvendo habilidades interpessoais, energia produtiva, capacidade de lidar e resolver problemas, nível de maturidade emocional, autoconhecimento, expectativas de desenvolvimento;
- ✓ Capacidade cognitiva / intelectual: nível apresentado, capacidade de julgamento, análise e solução de problemas;
- ✓ Valores e expectativas profissionais: anseios, fatores relacionados com a automotivação no trabalho, expectativas financeiras, etc;
- ✓ Dados pessoais: estrutura familiar, preferências, interesses, etc;
- ✓ Os resultados são apresentados através de laudos psicológicos qualitativos, adaptados conforme as necessidades do cliente.

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO



**Abertura da
Vaga**



**Preenchimento
da Vaga**



Recrutamento



**Convocação de
Candidatos**



Seleção



**Encaminhamento
à Empresa**

Somos Especialistas em

Contratação

Nosso principal objetivo na realização destes serviços, com base em uma leal parceria com nossos clientes, é proporcionar toda segurança, qualidade e profissionalismo que um processo desta categoria exige.

Nossa conduta se pauta no efetivo compromisso com as necessidades de sua empresa, com a qualidade dos candidatos selecionados e apresentados e com os prazos negociados, sempre buscando a satisfação de nossos clientes e candidatos, cuidando para que ambos sintam-se muito bem atendidos em todo o processo seletivo, tendo em mente que todo processo de seleção é um processo de escolha mútua.

1 Seleção

Para efetuarmos a seleção dos candidatos, contamos com algumas “ferramentas de trabalho” ou “técnicas” que visam à facilitação da seleção e a um maior índice de acertos no processo. Podemos observar aqui algumas dessas “ferramentas”.

2 Entrevistas

São realizadas para identificar as habilidades e competências de que o candidato necessita.

Fatores que são observados nas entrevistas:

- ✓ Potencial para desenvolvimento profissional;
- ✓ Comunicação e agilidade;
- ✓ Capacidade para adaptação social;
- ✓ Dedicção ao trabalho;
- ✓ Aparência (características físicas);
- ✓ Condição socioeconômica;
- ✓ Versatilidade;
- ✓ Bom humor.



3 Responsabilidade do Entrevistador

- ✓ Preparar um local adequado para espera e para entrevista;
- ✓ Respeitar o horário e data marcada;
- ✓ Entrevistar os candidatos com cortesia;
- ✓ Ter sempre um conhecimento amplo da Empresa que representa e o maior número possível de informações sobre o que deve obter do candidato e sobre o que lhe pode ser dito;
- ✓ Estabelecer critérios para avaliação dos candidatos de acordo com os padrões aceitos pela sua Empresa;
- ✓ Elaborar um parecer da entrevista e encaminhar uma síntese juntamente com o currículo.

4 Dinâmicas de Grupo

Direcionadas para a percepção de habilidades e competências, como por exemplo:

- ✓ Comunicação;
- ✓ Apresentação;
- ✓ Integração;
- ✓ Criatividade;
- ✓ Expectativas;
- ✓ Descontração;
- ✓ Percepção de si e do outro;
- ✓ Relacionamento interpessoal e argumentação.

Algumas Métricas

Habilidades em negociações

97%

Habilidades em contratações

98%

Habilidades em seleções

96%

Habilidades em gestão

99%



+20mil
contratações



Constante
Crescimento



Diversas
Premiações



RHADAR
Recursos Humanos

Desde **2007**



Matriz

Rua Rangel Pestana, 456 - Centro - Jundiaí / SP
CEP: 13201-000



11 3308-5500



Filial

Calçada das Orquídeas, 257 – Centro Comercial
Alphaville – Barueri / SP



11 3164-7787



www.gruporhadar.com.br



gruporhadar